

## Beraterprofil

# Jan A. Poczynek

*Bewegung entsteht, wenn neue Chancen, Ziele und Visionen eine attraktive Anziehungskraft entfalten. Die Veränderung auch zuzulassen, erfordert viel Mut von den Menschen.*

*Ich möchte Menschen, Teams & Organisationen inspirieren und sie dabei unterstützen, neue Wege zu gehen.*

Geboren in Wien 1969, lebe ich heute, nach Aufhalten in Deutschland, USA und Grenada W.I., mit meiner Frau und unseren beiden Söhnen sehr gerne in Wien. Ich liebe die Begegnung mit Menschen, - und gute Gespräche.

## Schwerpunkte

In Entwicklungs- und Veränderungsprozessen bin ich Ihr Begleiter, um Neues und den Weg dorthin zu gestalten. Ich coache gerne Führungskräfte und Projektmanager in herausfordernden Situationen. Teams trainiere ich darin, sich ihren Aufgabenstellungen noch besser widmen zu können. Organisationen zu beraten bedeutet für mich, gemeinsam die Zukunft zu gestalten. Strategien, Innovationen und Ziele enthalten mobilisierende Chancen für neue Erfolge. Mit Organisationsentwicklung, Changemanagement und Projektmanagement ermöglichen wir gemeinsam die Umsetzung und ebnen den Weg.

## Erfahrung

Was halte ich für besonders hilfreich an meiner langjährigen Erfahrung aus der IT- Branche und internationalen Konzernunternehmen?

**Ruhe und Gelassenheit, in turbulenten Phasen.**

**Klarheit, in diffusen oder komplexen Situationen.**

**Ganzheitliches Denken, für tragfähige Lösungen.**

**Sicherheit, damit Sie der Weg zum Ziel führt.**

Abwechslungsreiche 18 Jahre in Führung, Projektmanagement und Beratung in hoch dynamischen Projekten, sowie mein interdisziplinäres Netzwerk geben mir das solide Fundament, auf dem meine Leistung für Sie aufbaut.

- IBM Österreich und Deutschland - Development IBM Application System und Marketing MQ Series Workflow
- Unilever Austria - Projektmanager, Analytiker und Trainer - Supply Chain Management, Enterprise Resource Planning, Sales, SAP Interfaces, Database Solutions
- Anecon GmbH - Project Management Competence Center - Leitung und Organisationsentwicklung
- Vienna Insurance Group - Projektmanager - Außendienst System für Sachversicherungen



- sBausparkasse - Projektmanager - eCRM Kunden-Management, individuelles agile Development
- Superfund Group, Grenada W.I. - Manager - Organisationsaufbau der Software-Division - Trading & Brokerage
- Tele2 (UTA) - Projektmanager - Prozessoptimierung des Service Managements (ITIL) und Teamreorganisation
- Österreichische Nationalbank - Projektmanager - Embargo Prävention (internationaler Zahlungsverkehr)
- Anecon GmbH - Leiter des strategischen Geschäftsfelds Softwareentwicklung - 45 Mitarbeiter - Produktportfolio-management, Organisations- und Personalentwicklung, Changemanagement, Projektsteuerung, Coaching, Führungskräfteentwicklung, Budgetierung - sowie
- Mitglied im Top-Managementteam - Gesamtunternehmenssteuerung, Strategieentwicklung, Führungskultur

## Professioneller Hintergrund

Meine professionelle und persönliche Weiterentwicklung ist ein kontinuierlicher Prozess. Ich versuche täglich, mit viel Neugierde, etwas zu lernen. Auf diesem Weg profilieren sich meine Expertise durch Weiterbildungen und Reflexionen.

- Studium TU Wien - Regelungstechnik und Informatik
- Harvard University, Cambridge USA - "Introduction to Business Case Studies" & „Business Presentation“
- Lehrgang Next Level Consulting - "Leadershipkompetenzen in Projekten und Prozessen" nach IPMA (2002/2003)
- osb-international - „Expertentraining“ – A. Kogelbauer
- Trainiert in: Total Quality Management, Kommunikation, Teaming, Präsentation, NLP, Stressmanagement
- Reflektiert in: Achtsamkeitsmeditation, Holotropes Atmen, Authentic Movement, Weisheiten aus alten Kulturen, fernöstliche Philosophien
- Herstein Institut - Gruppendynamik - Axel Exner
- Coaching von Dr. Gundi Vater (2007)
- Lehrgang Management Zentrum Witten - "Beratung im Wandel, Next Step" systemische Organisationsberatung; u.a. Wimmer, Simon, Baecker, vonKibed (2008/2009)
- Teilnahme und Vorträge an internationalen Konferenzen

## Was kann ich für Sie tun? ...

*Mit dieser Frage und einer Situationsanalyse können wir gemeinsam auf Anliegen, Ausgangslage und konkrete Ziele eingehen. Die Themen können vielfältig sein: Strategie, Führungsfragen, Kostendruck, Veränderung, soziale Dynamiken innerhalb der Organisation, u.v.m.*

*Als Berater, Trainer und Coach unterstütze ich Sie - Menschen, Teams und die Organisation, neue Ressourcen und Wege zu erschließen.*

*Das Ergebnis sind ein höheres Gesamtpotenzial zukünftig Ziele umzusetzen, effektive Lösungsansätze und breitere Handlungsoptionen.*



### **Menschen**

- Führungskräfteentwicklung
- Arbeit an Mentalen Modellen
- Coaching von Führungskräften und Projektmanagern

### **Teams**

- Leadership und Führungskultur
- Teamentwicklung
- Konfliktmanagement
- Teamlernen und -reflexion
- Moderation und Design von Workshops / Großgruppenveranstaltungen

### **Organisationen**

- Visionsarbeit und Zielentwicklung
- Strategieentwicklung
- Organisationsentwicklung
- Changemanagement
- Projekt- und Programmmanagement
- Projekte Portfolio Management
- Projekt- und Prozess Orientierte Organisation
- und ich lade Sie ein, von meinem interdisziplinären Netzwerk zu profitieren

## Wer bin ich? ...

*Solange wir nicht klar erkennen, was wir wahrnehmen und woran wir selbst glauben, - glauben die einen, was sie sehen, und viele einfach das, was andere glauben.*

*Antworten auf die Frage: "Wer bin ich?" zu kennen, bedeutet für mich Selbsterkenntnis und dadurch bewusst präsent wirksam zu sein.*

*Klingt einfach, - ist es auch. Man darf es nur nie aus den Augen verlieren.*



**meine Vision** Menschen, Teams & Organisationen inspirieren und bei ihrer Entwicklung begleiten.

**meine Werte** Liebe · Respekt · Lernen · Erschaffen · Achtsam sein · Ganzheitlich wirken

### Meine Wurzeln sind...

Was mir meine Mutter mitgegeben hat, ist vor allem Respekt und Authentizität. Wer seinen Selbstwert eigenständig aufbaut, ohne sich über andere Menschen zu stellen, wird frei von der Angst, selbst unterlegen zu sein. Respekt und Wertschätzung sind für mich universelle Größen. Sie sind weder personen- noch situationsabhängig.

Authentizität heißt für mich, regelmäßig Reflexion zu üben, wer ich bin, wofür ich stehe und wo ich hin möchte.

Meinem Vater bin ich für die Aspekte Kreativität und Erschaffung besonders dankbar. Auf einem weißen Blatt Papier eine Lösung zu skizzieren, erfordert eine kreative Schöpfung, Begeisterungsfähigkeit und den Mut eigene Lösungen wieder zu verwerfen. Mit der Fähigkeit, immer wieder neue Ideen zu generieren, fällt mir das leicht. Doch selbst die besten Ideen schaffen ohne Umsetzung keinen Wert. Erst durch konsequente Schritte und Handlungen erschaffen wir bleibende Ergebnisse.

Große Lehrmeister sind meine Söhne Benjamin und Florian, weil sie meine Augen für völlig neue Erfahrungen öffnen. Sie geben mir wertvolle Gelegenheiten, die Quellen ihrer Lebensfreude, Individualität, Nicht-Steuerbarkeit, Motivation und kindlichen Ehrlichkeit täglich neu zu erforschen.

Die Beziehung zu meiner Frau ist ein Fundament. Das dürfen wir besonders erfahren, als wir zu zweit auf eine kleine südkaribische Insel übersiedelten und dort auch unser erstes Kind zur Welt kam. Ihre kreative, musische Begabung, Leichtigkeit und Naturverbundenheit sind eine so wunderbare Bereicherung für ein buntes Leben, und – Sie ist meine beste persönliche Beraterin.

### Warum bin ich Berater geworden?

Die größte Kraft und der beste Weg kommen für mich aus der eigenen Mitte - mit Gelassenheit - hin zu einer klaren Vision. Der Wendepunkt meiner Laufbahn war die Arbeit an meiner Lebensvision im Jahr 2006. Sie hat mich mobilisiert, in Zukunft alle meine Fähigkeiten zu verwenden, um in einem vielfältigen Austausch mit Menschen, Teams und Organisationen zu sein. Vermehrtes Feedback zu meinem Wirken in Leadership- und Entwicklungsaufgaben zeichnete einen roten Faden, der mich dabei zusätzlich bestärkte: *Sehr hohe Beobachtungsfähigkeit, ein lustvoller Umgang mit Komplexität und Problemstellungen, die Lösungskompetenz Dinge auf den Punkt zu bringen und in der persönlichen Begegnung ein "Sonnenschein".*

### Was mir Leichtigkeit gibt...

*Es ist immer alles für uns Erschließbare da, wenn wir in einer Situation bewusst präsent sind.*

Wir können es üben ganzheitlich zu denken und gleichzeitig die Details klar wahr zu nehmen, Intuition zu erkennen und ihr zu folgen – und unsere Umwelt immer wieder aufs Neue entdecken. Das gilt für mich gleichsam für Musik, Kunst, fernöstliche Philosophien, Systemtheorie und Psychologie sowie natürlich für

## Menschen, Teams & Organisationen.