

Unternehmen bewegen!



Im größten österreichischen Telekommunikations-Unternehmen wird als Post Merger Initiative eine Serie von **Führungskräfte-Trainings** für die 2. und 3. Ebene als Programm designed und im Beraterteam durchgeführt.



Organisationsentwicklung im internationalen Konzern im Familieneigentum bedeutet, mit der Geschäftsleitung, Führungskräften und Standort-Teams, parallel zum laufenden Geschäft, herausfordernde strategische Projekte zu realisieren.



Als **Inspirator und strategischer Sparringpartner** für das Start-up Unternehmen sind kreative Innovationen mit Orientierung an Chancen und Potenzialen, sowie deren Umsetzbarkeit im Aufbau und der Vernetzung des Unternehmens gefragt.



Durch **Beratung und Workshop-Moderationen** werden in der Führungsstruktur Prozesse und Kompetenzen für jährliche Mitarbeitergespräche etabliert. Rahmenbedingungen sind gleichzeitig die öffentliche Verwaltung und ein dynamisches Projektgeschäft.



Iteratec ist ein wachsendes IT-Beratungshaus aus Deutschland. In Wien sind, als **Coach und strategischer Sparringpartner** des Geschäftsführers, lokale Marktstrategien, Führung und die optimale Kopplung zum Eigentümer in München zu balancieren.



Microsoft Switzerland verändert seine Büroinfrastruktur radikal und zukunftsweisend zum „activity based working“. Durch **Changemanagement-Beratung** wird ein Projekt realisiert, in dem alle Mitarbeiter betroffen sind und kein Stein auf dem anderen bleibt.



In verschiedenen Changeprozessen und Entwicklungsvorhaben werden internationale Managementteams mit **Beratung und Workshop-Moderationen individuell** begleitet.

Als **Trainer für internationale Führungskräfteentwicklung** werden heterogene, interkulturelle Lerngruppen etabliert, virtuelle Teams gebildet sowie reflexions-orientierte Präsenz-Sessions und dabei ein gemeinsames Führungsverständnis entwickelt.



Radlberger ist Hersteller eigener Getränkemarken sowie ein wichtiger Player in der Abfüllung von PET-Flaschen. Durch **Strategie- und Organisationsentwicklung** mit dem Führungsteam werden zukünftige Wachstumsschwerpunkte gesetzt.



Die Zukunftsausrichtung innerhalb der hoch veränderlichen Finanzmarktsituation und steigenden IT-Anforderungen wird in unterschiedlichen Unternehmen der Raiffeisen Gruppe durch **strategische Beratung, Organisations-Design und Coaching** begleitet.



Die Wirtschaftsuniversität Wien hat 1900 Mitarbeiter. Neben anderen Entwicklungsmaßnahmen bietet sie **Führungskräfte-Coachings**, um individuelle, passgenaue Lösungen für die komplexen Herausforderungen des Führungsalltags zu erarbeiten.

Besprechen wir gerne persönlich, wie Sie Ihr Unternehmen bewegen ...

Stand 2014